4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*						
Visita - Momento - N° 3 (TRES) Evaluación Etapa Productiva						
Periodo evaluado *(Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)*	**Fecha de inicio: DD/MM/AA**	**13 de enero de 2025**		**Fecha de fin: DD/MM/AA**	**10 de julio de 2025**	
La evaluación se realizó en forma:	**Presencial**		**Virtual**	**X**	**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva**	**3**

Evaluación de los factores y cumplimiento		
Factores Técnicos		
Variable	**Valoración**	**Observaciones / Compromisos de mejora**
Transferencia de Conocimiento	**Satisfactorio**	El aprendiz es autentico y original en su actitud frente al proceso.
Mejora Continua	**Satisfactorio**	
Fortalecimiento Ocupacional	**Satisfactorio**	Participo en el curso de espacios confinados, trabajo en alturas, entre otros.
Oportunidad y Calidad	**Satisfactorio**	
Responsabilidad Ambiental	**Satisfactorio**	
Administración de Recursos	**Satisfactorio**	
Seguridad y salud en el trabajo	**Satisfactorio**	
Documentación Etapa Productiva	**Satisfactorio**	El aprendiz ha hecho entrega oportuna y adecuada de las bitácoras de etapa productiva quincenales
Factores Actitudinales y Comportamentales		
Variable	**Valoración**	**Observaciones / Compromisos de mejora**
Relaciones Interpersonales	**Satisfactorio**	
Trabajo en Equipo	**Satisfactorio**	
Solución de Problemas	**Satisfactorio**	El aprendiz sabe sortear las situaciones que se le han presentado
Cumplimiento	**Satisfactorio**	
Organización	**Satisfactorio**	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales	
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	No hay observaciones
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Durante el desarrollo de la etapa lectiva, revisar la posibilidad u opción de que los aprendices puedan hacer los cursos de apoyo , por ejemplo trabajo en alturas, espacios confinados, entre otros, que pueden o son necesarios para las actividades que el aprendiz ejecuta en la empresa, desde el punto de vista de SST.
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales	

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	El aprendiz desde su etapa lectiva, ha estado siempre dispuesto a aprender y comprometido siempre son su proceso de formación. Su desempeño ha sido satisfactorio durante la ejecución de su etapa productiva, sin observaciones, quejas o reclamos por parte del ente coformador.			
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Los resultados obtenidos por el aprendiz en su etapa productiva (evidencias), son acordes con el contenido del diseño curricular del programa de formación. Los conocimientos de proceso asociados con las labores y actividades ejecutadas por el aprendiz en sus etapa productiva, son acordes con las necesidades y expectativas planteadas por el ente coformador.			
Retroalimentación del(de la) aprendiz				
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	Ninguna			
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Realizar o hacer énfasis en las inspecciones, uso de marices de SST o aplicación de listas de chequeo en campo o mediante simulacros, que faciliten mejorar el desempeño del aprendiz en su etapa productiva			
JUICIO DE EVALUACIÓN:	**APROBADO**	[X]	**NO APROBADO**	[ ]

Miguel Guevara

MIGUEL ÁNGEL GUEVARA SÁNCHEZ

Firmado digitalmente por Diana Viveros
Fecha: 2025.06.24 14:55:41 -05'00'

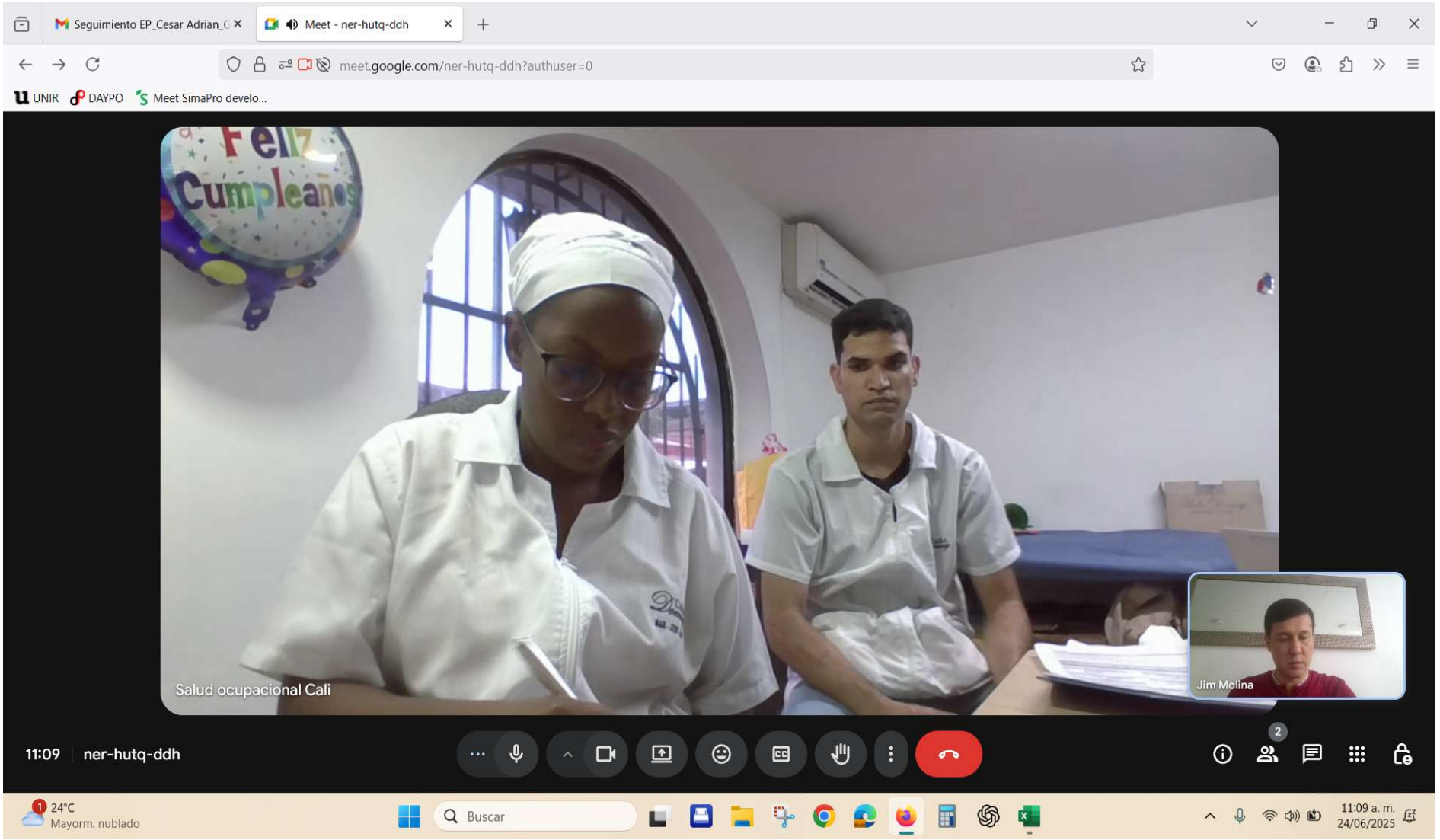
DIANA VIVEROS

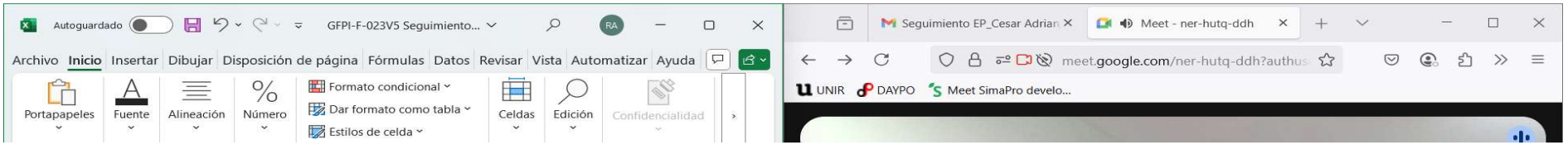
Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

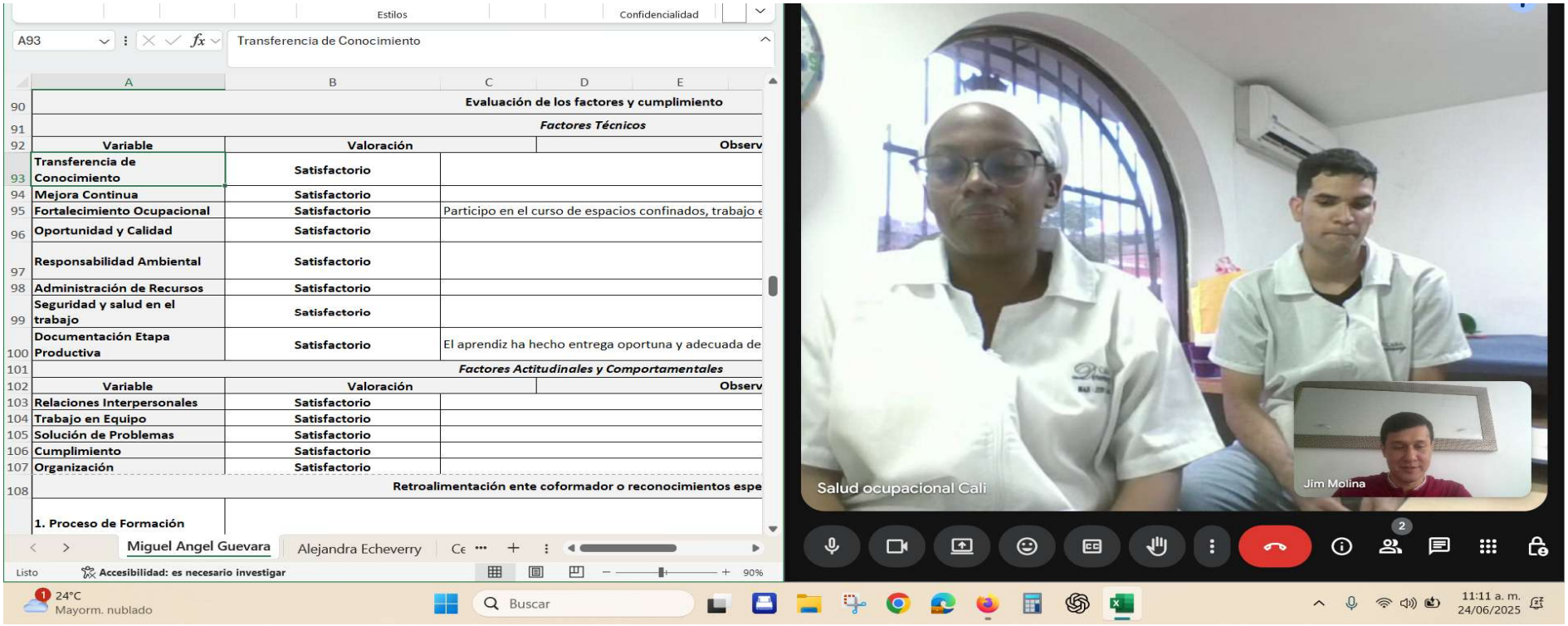
JOSE JIMMY MOLINA TAPUR

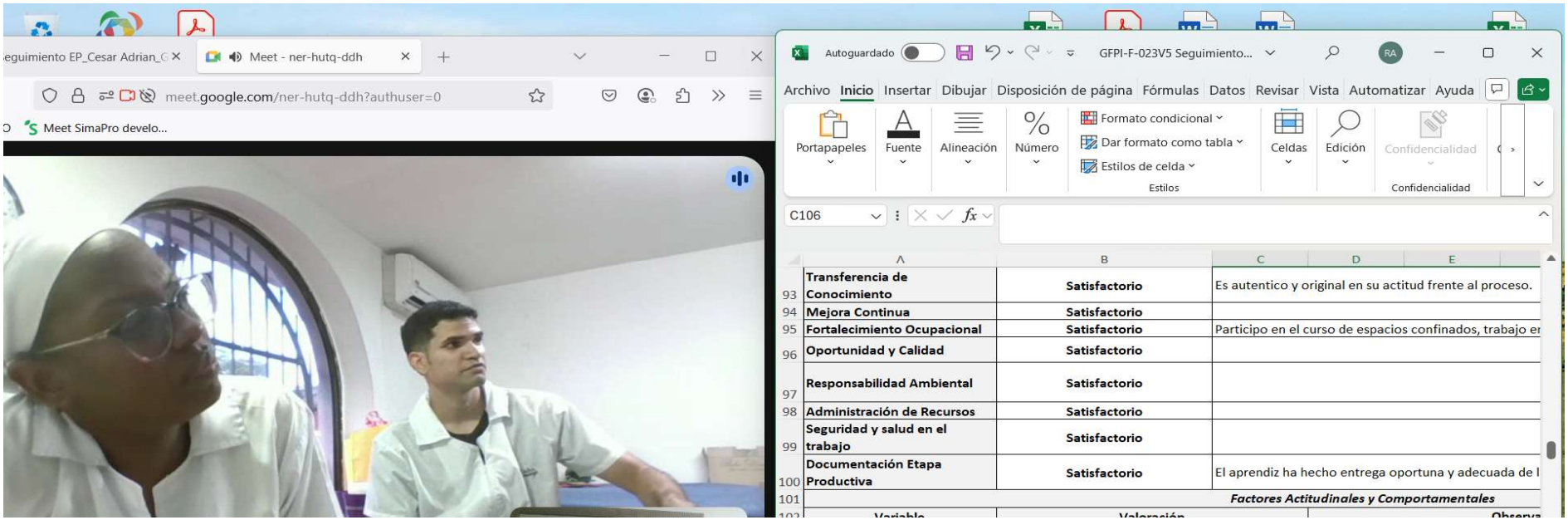
SANTIAGO DE CALI. JUNIO _____DE 2025, de forma VIRTUAL

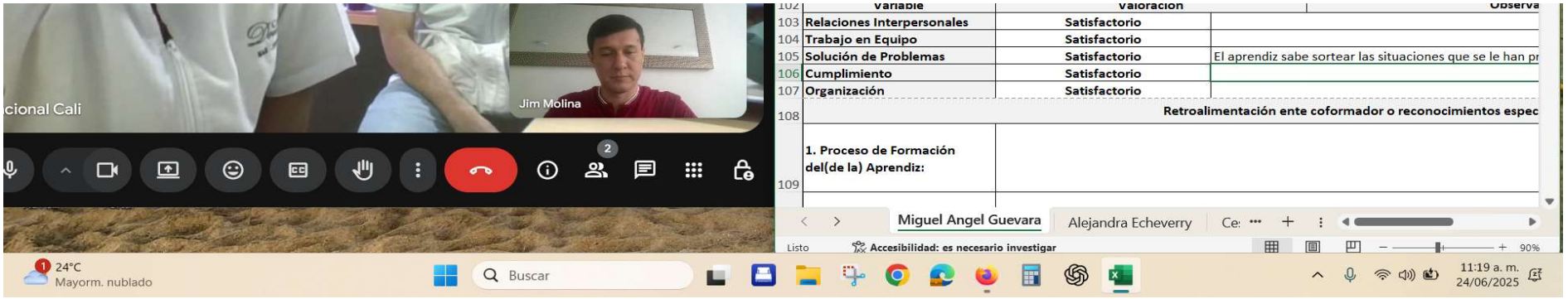
Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

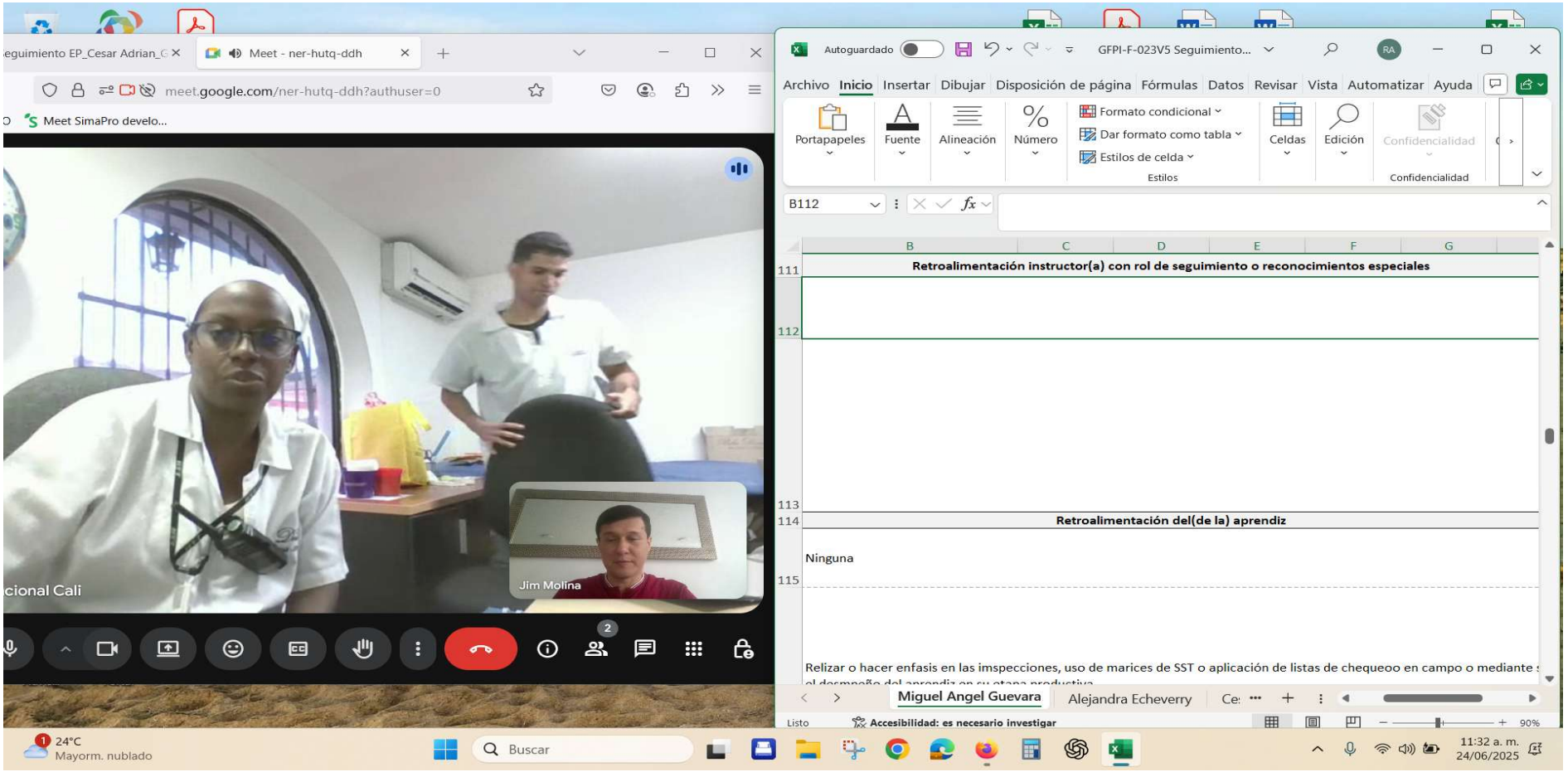

Seguimiento EP_Cesar Adrian_G
Meet - ner-hutq-ddh
meet.google.com/ner-hutq-ddh?authuser=0
UNIR
DAYPO
Meet SimaPro develo...
Salud ocupacional Cali
Jim Molina
11:09 | ner-hutq-ddh
24°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:09 a. m.
24/06/2025


Autoguardado
GFPI-F-023V5 Seguimiento...
Archivo
Inicio
Insertar
Dibujar
Disposición de página
Fórmulas
Datos
Revisar
Vista
Automatizar
Ayuda
Portapapeles
Fuente
Alineación
Número
Formato condicional
Dar formato como tabla
Estilos de celda
Celdas
Edición
Confidencialidad
Seguimiento EP_Cesar Adrian
Meet - ner-hutq-ddh
meet.google.com/ner-hutq-ddh?authus
UNIR
DAYPO
Meet SimaPro develo...


Estilos
Confidencialidad
A93
Transferencia de Conocimiento
Evaluación de los factores y cumplimiento
Factores Técnicos
Variable | Valoración | Observ
Transferencia de Conocimiento | Satisfactorio
Mejora Continua | Satisfactorio
Fortalecimiento Ocupacional | Satisfactorio | Participo en el curso de espacios confinados, trabajo e
Oportunidad y Calidad | Satisfactorio
Responsabilidad Ambiental | Satisfactorio
Administración de Recursos | Satisfactorio
Seguridad y salud en el trabajo | Satisfactorio
Documentación Etapa Productiva | Satisfactorio | El aprendiz ha hecho entrega oportuna y adecuada de
Factores Actitudinales y Comportamentales
Variable | Valoración | Observ
Relaciones Interpersonales | Satisfactorio
Trabajo en Equipo | Satisfactorio
Solución de Problemas | Satisfactorio
Cumplimiento | Satisfactorio
Organización | Satisfactorio
Retroalimentación ente coformador o reconocimientos espe
1. Proceso de Formación
Miguel Angel Guevara
Alejandra Echeverry
Accesibilidad: es necesario investigar
90%
Salud ocupacional Cali
Jim Molina
24°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:11 a. m.
24/06/2025


Meet - ner-hutq-ddh
meet.google.com/ner-hutq-ddh?authuser=0
Meet SimaPro develo...
Autoguardado
GFPI-F-023V5 Seguimiento...
Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda
Portapapeles Fuente Alineación Número Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Estilos Celdas Edición Confidencialidad
C106
Transferencia de Conocimiento | Satisfactorio | Es autentico y original en su actitud frente al proceso.
Mejora Continua | Satisfactorio
Fortalecimiento Ocupacional | Satisfactorio | Participo en el curso de espacios confinados, trabajo en
Oportunidad y Calidad | Satisfactorio
Responsabilidad Ambiental | Satisfactorio
Administración de Recursos | Satisfactorio
Seguridad y salud en el trabajo | Satisfactorio
Documentación Etapa Productiva | Satisfactorio | El aprendiz ha hecho entrega oportuna y adecuada de l
Factores Actitudinales y Comportamentales


cional Cali
Jim Molina
Variable
Valoración
Relaciones Interpersonales
Satisfactorio
Trabajo en Equipo
Satisfactorio
Solución de Problemas
Satisfactorio
El aprendiz sabe sortear las situaciones que se le han pr
Cumplimiento
Satisfactorio
Organización
Satisfactorio
Retroalimentación ente coformador o reconocimientos espec
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:
Miguel Angel Guevara
Alejandra Echeverry
Listo
Accesibilidad: es necesario investigar
24°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:19 a. m.
24/06/2025


Meet - ner-hutq-ddh
meet.google.com/ner-hutq-ddh?authuser=0
Meet SimaPro develo...
cional Cali
Jim Molina
Autoguardado
GFPI-F-023V5 Seguimiento...
Archivo
Inicio
Insertar
Dibujar
Disposición de página
Fórmulas
Datos
Revisar
Vista
Automatizar
Ayuda
Portapapeles
Fuente
Alineación
Número
Formato condicional
Dar formato como tabla
Estilos de celda
Estilos
Celdas
Edición
Confidencialidad
B112
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales
Retroalimentación del(de la) aprendiz
Ninguna
Relizar o hacer enfasis en las imspecciones, uso de marices de SST o aplicación de listas de chequeoo en campo o mediante
Miguel Angel Guevara
Alejandra Echeverry
Listo
Accesibilidad: es necesario investigar
24°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:32 a. m.
24/06/2025